

# “红色引擎”激活楼宇发展新动能



“您好，这是我的名片。”“有什么可以为你们服务的吗？”“企业有任何问题都可以找我们。”面对楼宇内企业多元、人才密集、需求多样的特点，华阳路街道以党建为引领，通过创新“组团式服务”模式，整合职能部门、群团组织等多方力量联动下沉，党群工作者深入辖区楼宇园区开展“四百”大走访，化身贴心“管家”，精准对接企业需求，及时响应各类诉求，实现从“有形覆盖”向“有效服务”深化转型，为楼宇经济高质量发展注入红色动能。

## 主动联络，培优建强组织力量

工作牌、走访记录、企业名册、联系名片，这是华阳路街道党群工作者敲开企业大门的必带物品。每到一家企业，党群工作者都主动亮明身份，畅通企业与党组织之间的双向互动渠道。同时，街道在楼宇前台显著位

置公开楼宇园区党组织人员基本信息，利用电子屏、海报等宣传方式，全方位提升楼宇园区党组织知晓度，让企业和员工来了就能找到组织、找到家。

在龙之梦购物中心大厦，党群工作者现场解答上海奥星制药技术装备有限公司新入职党员的转接难题，清晰告知流程与要求，让党员由衷感叹“找到组织”；在联通大厦，党群工作者为新入职党员小曹详细讲解转入联合党支部流程，并介绍支部情况，增强其归属感；在亨通国际大厦、海粟文化广场及大盈商务中心，党群工作者主动排摸，协助多名流动党员办理组织关系转接，提供耐心指导。当得知上海驰骋信息科技有限公司李先生入党意愿强烈，党群工作者主动帮忙联系相关党支部，提供细致入微的入党流程指导。

## 主动纾困，高效解决运营难题

面对辖区众多企业，华阳路街道主动送上政策包、服务包，不仅有力度，更有温度。围绕企业经营诉求，街道构建“走访收集-部门联动-闭环解决”服务机制，切实为企业和员工排忧解难，形成上下联动、协同共治的工作格局。

在长宁八八中心走访时，党群工作者得知熙德（上海）医疗器械有限

公司现有公章损坏，想重新制作又不知道如何备案。与企业相关负责人闲聊后，党群工作者立即联系了街道营商办，询问相关备案流程，为企业找到了有资质的刻章店铺，解决了燃眉之急。“谢谢你们，没想到这么高效地解决了。”企业感激道。

亨通国际大厦周边又又中心一带因非机动车禁停导致大厦周边的非机动车数量陡增，员工上下班停放和取用困难，影响企业正常经营。了解企业诉求后，党群工作者将问题提交给街道第二综合网格，网格长召集街道管理办、城运中心、楼宇党支部书记、楼宇物业管理方、街区党支部书记共同商讨解决方案。经过协商，最终，又又中心在适合停放的区域划出了非机动车停放区，第三方共享单车公司也每天分批次疏散大厦门口的共享单车，停放秩序得到了显著改善。

## 主动服务，用心托起稳稳幸福

做好做优企业服务，华阳路街道党群服务中心做好服务配送的中央厨房，把企业、党员、员工需要的活动、服务配送进楼宇，实实在在惠及员工，主动作为，送上关怀，坚持当好“娘家人”。

上海家荣酒店管理有限公司员工为子女入园流程复杂发愁，党群工

作者当天咨询幼儿园，并详细转达政策，让企业员工“零跑腿”；多媒体产业园的企业提出想为员工提供优惠白领午餐，党群工作者立即联系楼委会，帮助搭建企业与餐饮商铺沟通合作的桥梁；临近端午，党群工作者准备了百余个香囊，为企业员工送上诚挚祝福；开展“凝·市集”组团式服务，为员工送上十余项便民服务。这些暖心事，不仅提升了企业员工的获得感，更让楼宇园区成为有温度的“第二办公区”。

此外，街道还充分利用楼宇园区员工的休息时间，开展形式多样的活动。每月制定丰富的活动菜单，并通过“春满华阳”微信公众号、微信群等多渠道广泛宣传。在银统南楼走访时，当得知上海角马建筑设计咨询有限公司年轻设计师对社区文化活动兴趣满满时，党群工作者马上化身“活动推荐官”，热情推介“午间 YI 小时”“凝·乐学”公益课程等活动，让员工感受到关怀与温暖。

从组织建强，到服务优化，再到员工关怀，华阳路街道通过“四百”大走访，变“被动响应”为“主动问需”，把党组织建在经济发展的最前沿，把党组织的关心送给每一个企业、每一名党员和员工。下一步，街道将持续深化走访成效，及时了解企业动态，回应企业关切，为楼宇经济高质量发展注入强劲动能。

# 华阳打出“五维聚力”组合拳，让流动党员“落地生根”

为进一步加强流动党员教育管理，推动流动党员“归队”不“掉队”，华阳路街道积极探索“五维聚力”工作模式，推动流动党员教育管理工作从“有形覆盖”迈向“有效引领”，增强流动党员的归属感，成为基层治理的坚实力量。

## 网格定责 确保流动党员“找得到”

华阳路街道深化推进新兴领域党的组织体系全覆盖工作，构建起“纵向到底、横向到边”的责任体系，依托专职党建工作者、街区党支部书记和网格工作力量，对辖区企业、商铺、居民区开展常态化走访排摸，掌握流动党员情况。

与此同时，街道党群服务中心成为了流动党员的“红色灯塔”，醒目的报到二维码与饱含深情的《给长宁区流动党员的一封信》，如同明亮的信号灯，吸引着流动党员主动“归航”。

## 双向互动 确保流动党员“联得上”

与流出地党组织的沟通协作，是管理好流动党员的关键一环。华阳路街道积极搭建与流出地党组织之间的“信息桥梁”，建立起双向互动的长效机制。通过定期沟通、信息共享，实现对流动党员的协同管理。从组织生活参与情况到工作生活变动信息，再到返乡探亲的时间安排，这些琐碎“小事”在两地党组织的

关心与交流中实现无缝对接。

英山县流动党员肖同志的报到经历，便是这一机制高效运转的生动写照。他主动携带介绍信到苏一居民区报到后，街道专职党群工作者迅速在系统上完成登记，并多次与中共英山县草盘地镇委员会沟通协调，最终促使流出地党组织在系统上完成相关操作。这种双向互动机制，让流动党员无论身处何方，都能感受到党组织跨越地域的关怀，始终与党组织保持着紧密的联系。

## 动态管理 确保流动党员“管得住”

华阳路街道紧跟时代步伐，通过上门走访、电话沟通、线上登记等多种方式，对辖区内流动党员进行全面、深入地排查摸底，建立起完善的流动党员信息库，详细记录党员的姓名、年龄、联系方式、流出（入）时间、流入地、从业情况等信息，并实行动态管理，如同精心编织一张严密的“信息网”。

来自山东省临沂市的程同志，因工作需要经常出差，党组织关系尚未转接。街道专职党群工作者及时将他的信息纳入线上管理平台，通过信息库实时更新动态，确保对情况了如指掌，让管理更加精准、高效。同时，按照成熟一批、转接一批的原则，稳步推进程同志的党组织关系转入属地党组织，实现党员管理的无缝衔接和精准覆盖。

## 云端课堂 确保流动党员“学得好”

针对流动党员工作地点不固定、时间碎片化的特点，华阳路街道积极采用“互联网+党建”模式，开启流动党员教育的“云时代”。依托街道打造的“凝聚力”云课堂，邀请市委、区委党校老师开展专题党课，只需轻轻一点，就能随时随地开启学习之旅。而微党课、云讨论等丰富多彩的活动，让学习变得更加生动有趣。

这种打破时空限制的学习模式，如同为流动党员接上了“学习天线”，及时从党的最新理论中汲取养分，始终保持共产党员的先进性。

## 服务赋能 确保流动党员“融得深”

华阳路街道坚持以服务为导向，聚焦流动党员作用发挥，打好融入牌，搭建起流动党员融入社区的“连心桥”。为流动党员配备专属联络员，通过定期开展谈心谈话、组织学习座谈等方式，深入了解他们的需求和困难，让思想交流持续“不断线”。同时，积极搭建志愿服务平台，邀请流入党员参与社区治理、帮扶解困等活动。无论是环境整治的“红马甲”队伍，还是社区安全巡逻的“先锋队”，都能看到流动党员活跃的身影。这些活动不仅增强了流动党员的责任感和使命

感，更让他们在服务社区的过程中找到了归属感和荣誉感，真正实现了从“他乡客”到“自家人”的转变。

此外，街道把关心关爱作为凝聚流动党员的重要抓手，为流动党员提供就业指导、法律援助、技能培训等“一站式”服务，倾听他们的心声，帮助解决急难愁盼问题。曾有一位流动党员初到上海求职，因不熟悉就业政策屡屡碰壁，就业服务中心工作人员耐心为其讲解就业政策，提供就业指导与岗位信息。这样温暖人心的故事，在华阳路街道不断涌现，让流动党员深切感受到了流入地党组织的关怀与温暖，成为他们融入社区、积极作为的强大动力。

未来，华阳路街道将继续深化“五维聚力”工作模式，不断探索创新流动党员管理服务的新路径、新方法，持续提升管理服务水平，让流动党员真正成为基层治理的“生力军”、社区发展的“助推器”，为区域高质量发展凝聚起磅礴的红色力量。

