

关于职场新人工资的这些问题 市人社局为你解答

年薪制可以每两个月发一次工资吗？试用期工资可以“八折”吗？哪些情形企业可以代扣工资？病假工资具体怎么算？关于职场新人工资的这些问题，一起来看市人社局的解答。

年薪制可以每两个月发一次工资吗？

小詹今年研究生毕业，上月收到了一家通讯企业的 Offer，从事研发工作。上周小詹到企业办理入职手续，签订劳动合同时，双方约定小詹属于实行年薪制的员工，将每2个月支付一次工资。小詹不解，工资难道不应该每月发一次吗？公司的做法对吗？

职场新人工资Q&A

年薪制可以每两个月发一次工资吗？

不可以。根据《上海市企业支付工资办法》（沪人社综发〔2016〕29号）的规定，企业应当每月至少支付一次工资，支付工资的具体日期由企业与企业与劳动者约定。

对实行年薪制或按考核周期兑现工资的劳动者，企业应当每月按不低于最低工资的标准预付工资，年终或考核周期期满时结算。

案例中，单位每2个月向小詹支付一次工资是不合法的。

试用期工资可以“八折”吗？

8月初，应届生小米入职一家美妆企业。双方签订3年劳动合同，约定工资8000元，试用期4个月。本月初，小米发现银行卡上到账的工资不是约定的8000元，而是6400元。询问HR之后，对方回复说，试用期期间，工资打八折。小米疑惑，可是合同上明明没有写啊，这也可以吗？

职场新人工资Q&A

试用期工资可以“八折”吗？

签劳动合同时约定了工资8000元/月，未约定试用期工资，最后试用期工资打了八折可以吗？

首先，根据《劳动合同法实施条例》第十五条规定，劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的80%或者不得低于劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。也就是说，试用期工资最多可打“八折”，按照案例中小米的工资来看，试用期工资可以约定为6400元。但是，如果在劳动合同上没有明确约定试用期工资，那么应该按照合同约定的工资支付，不能随意打折。

哪些情形企业可以代扣工资？

今年刚刚从大学毕业的小朱上月入

职了一家广告公司，在办理入职手续时，人事告知她，她的税前工资是9千元。这两天银行短信提醒小朱，她的工资已入账，但却只有7000多元。询问HR后，对方回复说，因为公司为小朱代扣了她的社保、公积金还有税。这些都是企业可以代扣工资的情形吗？

职场新人工资Q&A

哪些情形企业可以代扣工资？

根据《上海市企业工资支付办法》（沪人社综发〔2016〕29号）的规定，企业不得克扣工资。有下列情况之一的，企业可以代扣工资：

- （一）代扣应由劳动者个人缴纳的个人所得税；
- （二）代扣应由劳动者个人承担的社会保险费和住房公积金；
- （三）按法院判决、裁定代扣的抚养费、赡养费；
- （四）法律、法规规定可以从劳动者工资中扣除的其他费用。

也提醒说，案例中，单位为小朱代扣了社保、公积金个人部分还有个税等情形，是合法的。

病假工资具体怎么算？

应届生小孟上月入职一家化工企业，担任检验员，双方约定了3年的劳动合同，试用期3个月，工资8000元。本月初他得了病毒性肺炎，医生开具了1个月的病假单，提醒他一定要积极治疗，好好休养。小孟还在试用期，他这病休1个月的工资该怎么算呢？

关于企业应如何计发病假工资，可以通过下面这张表格直观了解：

职工疾病或非因工负伤	连续工龄在6个月以内（疾病假期工资）					连续工龄超过6个月（疾病救济费）		
	不满2年	满2年不满4年	满4年不满6年	满6年不满8年	满8年以上	不满1年	满1年不满3年	满3年以上
本人工资	60%	70%	80%	90%	100%	40%	50%	60%

注1：职工疾病假期工资或疾病救济费最低不得低于当年本市企业职工最低工资的80%。最低标准中不包括应由职工个人缴纳的养老、医疗、失业保险费和住房公积金。

注2：上述“连续工龄”是指“本企业的工作年限”

也就是说，案例中的小孟由于连续工龄不足2年，病假工资按本人工资的60%计发。

(上海发布)



【回忆录】

文 王者梁

我曾当过“鹅司令”。1961年，我参军入伍。那时正是我国三年自然灾害时期，中国人民解放军挺身而出，一边坚持练兵，一边开展生产自救，努力减轻人民负担。

我们八二炮连奉命在浙江武康小木桥的山坡上开垦500亩地，全连种下了500亩稻田。战士们每人负责10亩稻田，劳动相当辛苦。晚上回到驻地，我们在老老家打地铺休息，但还要为老百姓上山砍柴、挑水，每家每户的水缸都要挑得满满的。

后来，我突然接到命令，前往浙江的一个山村，驻扎在老百姓家里。我们搭地铺住

鹅

下，还搭起了鹅棚。白天我拿着竹竿，赶着400多只鹅到水库边吃水草、鱼虾，鹅一天天长。

有一天，我在水库边放鹅，上头太阳晒着，底下还得时刻注意鹅的动向。我突然觉得特别累，不小心睡着了。醒来一看，鹅都不见了，只见满地鹅毛。我顺着鹅毛一路找过去，发现鹅跑进了老百姓的稻田里，正在吃刚刚成熟的稻子，把稻秆吃得一干二净。

我赶紧和农户沟通，表示不但愿意赔偿损失，还承诺不让他们吃亏。最后我在他们家里赔了10只鹅，连同鹅棚里积攒的所有鹅粪都送给了他们，直到他们满意为止。这件事后来受到部队的表彰。

加装聚能环或致命！家里有的尽快扔掉

聚能环，也叫节能罩、聚火灶，号称能“聚拢火焰、节省燃气”，不少家庭都安装使用。但其实这种“厨房神器”不仅不节能，还暗藏爆炸、中毒等风险。

多地发生安装聚能环燃气灶爆炸事故

不久前，河南平顶山市一网友在电商平台购买了某款燃气灶聚能环，安装使用后由于燃气灶的玻璃面板受热不均发生爆裂，所幸无人受伤。北京市通州区消防救援局消防员祁兴龙解释，部分玻璃面板的灶具加装了聚能环后，在使用过程中，聚能环的温度变高，有可能引起玻璃面板的冷热不均。如果此时受到冷水冲击或者长时间使用，玻璃面板就有碎裂的风险。除了爆炸，安装聚能环的燃气灶还有可能引发一氧化碳中毒。近日，浙江杭州张女士一家在家中做饭时突然一氧化碳中毒，后经煤气公司检测发现，“凶手”其实就是灶上安装的聚能环。

消防实验：烧水速度更慢 聚能环不节能

消防员在燃气灶上架锅烧水，分别用加装和不加装聚能环的灶做对比实验。实验显示，加装了聚能环的燃气灶烧开一锅水需要3分钟左右，不加装聚能环烧水用时则更短。实验表明，加装上聚能环的灶具烧开水的时间比不加装还要长，这种号称聚气节能的聚能环，并不能起到节能的效果。

消防实验：聚能环影响燃烧 一氧化碳浓度易超标

消防员在燃气灶上加装聚能环后烧水，用气体检测仪进行一氧化碳浓度检测。如果家里通风相对不好的情况下，使

用正常灶具ppm（一氧化碳浓度）有可能是5或6，但使用聚能环后，ppm涨到了550以上。

消防员介绍，正常灶具可以明显看到喷气口的位置，一旦点燃，燃气就会与空气中氧气进行充分混合。但是使用了聚能环的喷气口大部分都被挡住，导致燃气燃烧不充分生成了一氧化碳。一些人在厨房关窗做饭时，快速产生的一氧化碳无法有效排出，就会酿成了中毒事故。

聚能环或影响燃具性能切勿擅自加装

聚能环不仅不节能，还会带来中毒、爆炸等隐患。相关部门也出台了法规明确：用户不应私自燃具上安装出厂产品以外的可能影响燃具性能的装置。《城镇燃气管理条例》第二十八条规定，燃气用户不得擅自安装、改装、拆除户内燃气设施和燃气计量装置。《燃气工程项目规范》要求，家庭用户不应私自燃具上安装出厂产品以外的可能影响燃具性能的装置或附件。聚能环正是这种可能影响性能的装置。

消防提示，在做饭时一定要保持门窗打开，空气流通的状态。一旦觉得身体出现头晕、恶心等不适情况，要立即关闭火源，开窗通风，注意休息，如果情况严重要第一时间拨打120求助。

(央视新闻)

