

新梯启动 幸福直达

—— 纺大居民区老电梯更新侧记

新年伊始，纺大居民区新安公寓内洋溢着一片喜气洋洋的氛围。伴随着几声清脆悦耳的提示音，崭新的电梯平稳停靠在楼层，居民们进进出出，喜笑颜开。这份“上上下下”的稳稳幸福，离不开党建引领下各方力量的汇聚成拳。

新安公寓内环内商品房小区，1998年竣工，电梯使用已近28年。如何让“超龄”设备安全“退休”，成为摆在纺大居民区面前一道亟待解决的民生考题。在这场攻坚战中，纺大社区“社情民意气象站”率先发挥了“探头”与“传感器”的作用，了解到居民对于更换老旧电梯的想法，以及对高昂换梯费用、复杂协调流程的普遍顾虑。

一个由居民区党总支书记挂帅，联合新一届业委会、沪船物业公司、楼组长及党员骨干力量的“电梯更新专项工作组”应运而生。这支队伍，让社区治理的“三驾马车”在党旗指引下同向发力、同频共振。面对最为关键的资金筹措问题，工作组在长宁区房管局、街道等多方协同下，成功借力国家超长期特别国债支持住宅老旧电梯更新的政策东风，为新安公寓争取到了“政策大礼包”，极大地降低了业主的经济负担。

而在电梯品牌选择上，经过业主征询表决，富士达电梯以95.83%的业主同意率最终脱颖而出，成为本次换梯中选品牌。在随后的实施过程中，党建引领的优势转化为高效的执行力。工作组采取科学的“楼栋交叉施工”策略，确保了施工期间每个单元楼至少有一部电梯正常运行，最大程度化解了工程建设对居民日常生活的影响。

据悉，该小区13台老旧电梯已于1月20日起进入验收交付。新安公寓的电梯更新历程，是纺大社区“社情民意气象站”精准把脉民生的生动实践，更是党建引领物业治理高效运转的有力佐证。



(纺大居民区)



居家安全要点；天山路派出所“蓝风铃”护老服务队民警细致排查老人家中燃气、电路、明火等消防隐患，手把手指导安全使用常识；综合行政执法队重点排查楼道堆物、违规充电等共性隐患，现场督促整改；社区党员骨干凭借楼栋“熟人”身份，协助队伍高效对接居民。同时，利用社区微信群、居民区电子屏等渠道发布消防安全提示，普及消防安全知识，营造浓厚的社区安全氛围。为辖区群众过一个平安祥和的春节筑牢安全基础。

(街道社会工作办)

依托“四百”大走访 密织安全防护网

本报讯 春节前夕，街道依托“四百”大走访，开展火灾隐患拉网式排查整治行动，用扎实举措筑牢社区安全防线。街道党工委、办事处成立由分管领导牵头，各职能科室协同推进的工作专班。各居民区也同步组建以党总支书记为组长的工作小组，联合物业、业委会、派出所、综合行政执法队等部门，发动机关干部、党员、楼组长、志愿者等多方力量，发扬“事不过夜”的工作作风，全面启动入户走访排查工作。

走访”；中紫居民区则贴心印制中、日、英三语宣传材料，方便外籍居民掌握安全知识。

针对独居老人、纯老家庭、失智失能人员及残疾人家庭等特殊群体，街道坚持“一个都不能漏”，优先走访排查并融入帮困送温暖，筑牢安全屏障。

闭环管理，边查边改

街道建立“小区全域排查清单”，并发放《家庭消防安全告居民书》，认真填写《居民入户安全消防记录表》。发现风险隐患，检查人员现场要求责任人立即整改；对无法当场整改的，明确责任人、措施和时限，实行台账管理与闭环销项。用“清单化管理、项目化推进、销号式落实”的机制确保隐患整改不走过场。

多方联动，营造氛围

420余名在册党员、报到党员、志愿者、楼组长主动投身排查行动；机关、中心干部发挥政策熟悉优势，向居民讲解消防安全法规与

聚焦重点，全域覆盖

为提升排查工作的针对性和实效性，各居民区根据人群特点与房屋形态量身定制方案：

茅台居民区推行“排查有重点、整改有闭环、宣传有同步”模式，稳步推进隐患治理；新光居民区明确重点时间段和重点人群，确保重点家庭全入户、公共区域全覆盖；遵义居民区提前通过楼组长群告知居民，提升入户效率；天义居民区针对租户多的特点开展“错峰

【荟治天山】

“一居一特”焕活力(二)：他们在躬身实践中为家园建设赋新能

编者按：社区是服务群众的“最后一公里”。今年以来，天山路街道各居民区深耕细作，坚持“问题、需求、资源”三个导向，探索深度融合居民需求、小区特点、街区治理的基层治理新路径，全力打造“居民区自治品牌”。本期“一居一特”焕活力”系列推文将聚焦“自治团队建设”“协商议事制度”，看看各居民区如何推动居民从社区事务的“旁观者”转变为积极参与的“当家人”，从而走出一条“居民唱主角、社区有温度”的基层治理新路。

环境卫生监督等活动，激活居民参与社区事务的“内生动力”，实现“环境改善”与“邻里凝聚”的双重成效，让“居民护家园”成为社区治理的长效力量。

的双赢局面。

联建居民区“邻里半月谈，协商议事会”



联建居民区深入践行党建引领基层治理理念，搭建“邻里半月谈，协商议事会”平台，每季度召开“联席会议”，推进业委会从“一盘沙”到“一盘棋”的转变，提升业委会的管理效能和服务水平。聚焦小区矛盾重难点，通过业委会培训、业委会经验交流、小区个案分享等形式，确保社区管理有新举措、服务能力新提升、重点工作新突破，推动小区实现“一体化”可持续发展。

纺大居民区气象站护航“银龄e友团”



纺大居民区围绕社区老年人“数字鸿沟”痛点，成立“银龄e友团”，依托社情民意气象站，联合东华大学志愿者与社区力量，推进“气象站护航银龄e路同行”自治项目，通过基础教学、场景实践、运用反馈等环节，助力“e友团”向“手机上网小组”转型。e友们还主动参与社区宣传、邻里互助等工作，拓展“数字生活场景”，推动纺大居民区向“智慧化、自治化”社区转型。

协商议事制度篇

新风居民区“邻商·新风煦”共议室



新风居民区立足沿街商铺欣欣向荣的业态与居民日常生活产生冲突的现状，坚持以“党建引领、多元参与、资源共享、精准服务”为核心理念，依托“邻商·新风煦”共议室开展“线上线下”双轨议事，建立社区“人才资源清单”和商居“需求项目清单”“资源供给清单”，通过解决屋顶漏水、管道堵塞等急难问题、与共建单位共同打造“社区文化墙”等更新项目，实现资源共享、商居共建

自治团队建设篇

天山居民区“共同的家园”品牌升级



天山居民区坚持党建引领，积极探索自治、法治、德治相结合的基层治理新模式。2025年新培育银发智囊调解团，形成9支自治团队，构建天山“沟通家园、健康家园、求知家园、温馨家园”的治理格局。同时升级“共同的家园”理念，将居民区活动室向新就业群体开放服务，共同绘就幸福美好生活画卷。

仙霞居民区“家园环境自治”计划



为破解无物业小区公共区域管理难题，仙霞居民区组建“家园环境卫生自治队”。通过“居民自主组织、共同参与、监督维护”的模式，开展面貌治理、垃圾分类宣传、

2026年居民区法律顾问续约

本报讯 1月16日，天山路街道举行2025年度法律顾问总结暨2026年法律顾问签约大会。区司法局副局长郭斌，街道党工委副书记王晓斌，区司法局相关科室负责同志、街道司法所、街道和居民区法律顾问及各居民区书记等参加。

会上，天山路街道司法所通报2025年街道、居民区法律顾问履职综合考评情况，法律顾问和居民区书记代表交流发言，区司法局人民参与和促进法治科科长作工作点评。

区司法局副局长郭斌对法律顾问工作提出“增强普法性、突出精准性、发挥专业性、提升参与性”的四点要求。强调居委法律顾问要积极参与“三所联动”机制。

街道党工委副书记王晓斌对2026年公共法律服务工作提出三点要求：一是了解民意情况，做好依法化解矛盾纠纷准备；二是掌握居民区法治现状，协助街道、居民区抓好基层法治建设；三是发挥法律专业职能优势，提升居民区法律服务质效。

会上，街道、居民区法律顾问现场签订2026年度续聘合同，为推动天山社区法治建设筑牢基础。

(街道司法所)

延西居民区“睦邻党建”红色议事厅



延西居民区着力构建由党总支引领，共建单位支持，居民广泛参与的社区治理模式。搭建“红色议事厅”，组织物业、业委会共同开展“红色联盟”活动，依托辖区内“新四军驻延安西路”这一红色资源，挖掘其历史内涵与教育价值，将其打造成为具有影响力的爱国主义教育基地，传承红色基因。此外，居民区还动员东华大学志愿者发挥专业优势参与到美丽家园建设、环保宣传等社区治理中，凝聚起基层治理的红色合力。

自治团队夯实治理根基，协商议事畅通共治渠道。下一期我们将聚焦“综合提升”类，全方位展示“一居一特”自治成果。

(街道社会工作办)