

骑行+公益+自治

虹桥人才公寓用一条“链子”激活青年治理力

“原本只是想找个同伴一起骑行健身，没想到不仅认识了一群志同道合的朋友，还能通过蹬踏板做公益、为社区出份力。”住在虹桥人才公寓的小李擦着汗，看着骑行台旁通过自己蹬踏板而更新的“公益能量榜”，眼里满是成就感。

近日，一场以骑行公益为核心的学雷锋主题活动在虹桥人才公寓热力启幕。它不仅是一次简单的运动聚会，更是虹桥人才公寓深化“社区合伙人”机制、培育青年社群、构建社区治理共同体的实践现场，一段用骑行串联起青春与责任、公益与共治的故事，正在这座人才聚居的社区悄然上演。

虹桥人才公寓40岁以下住户占比高达80%，汇聚了大量青年白领和高层次人才。但不久前，这里还面临青年“社交孤岛”、社区参与度不高、资源分散等难题：骑行爱好者冬季户外骑行受限，无主非机动车占用公共空间难以根治，青年想服务社区却无渠道……如何让年轻人从“住进来”变为“留下来”，成为治理关键。

转机，始于“社区合伙人”机制的深化与特色社群的培育。虹桥人才公寓党支部跳出传统治理模式，借鉴“社群+主理人”的治理思路，选出10余名有热情、有能力的青年住户担任“社区合伙人”，赋予他们活动策划、经费使用等自主权，形成“党员带头、骨干牵头、群众参与”的运作模式。

在一次走访中，“社区合伙人”们发现，骑行是不少青年住户的共同爱好，何不以此为纽带，搭建一个集运动、社交、公益于一体的平台？



这一想法很快得到了大家的响应，骑行社群应运而生。黄先生凭借多年的骑行经验，主动牵头成为社群负责人。

“青年自治，就是让年轻人自己说了算。”黄先生说，社群成立后，没有照搬固定模式，而是通过线上问卷、线下座谈，收集每一位爱好者的需求，最终确定了“四季骑行”的活动规划——冬季开展骑行台挑战，破解户外骑行受限的痛点；春季组织户

外骑行，串联城市绿道与郊野路线；后续还将推出骑行摄影赛，让骑行从单一运动升级为“运动+社交+文化”的多元体验。为了让活动更有温度，社群还创新性地骑行与公益结合，发起了公益骑行挑战赛，这才有了开头小李参与的场景。

活动现场，两台智能骑行台前，无论是骑行达人还是新手小白，都纷纷上前蹬动踏板。规则简单易懂：骑行总里程每突破10公里，社群

就为公寓TNR小分队捐献20元公益基金，用于流浪宠物救助。社群还设立“公益基金监督员”，确保资金透明可追溯。

截至活动中期，累计骑行里程超110公里，为流浪动物救助募集了更多公益基金。据了解，这场活动从活动策划、规则制定，到现场组织、公益监督，都有青年住户的身影，他们在实践中沟通协作，也培育出参与公共事务的责任感。青年从

服务对象向治理参与者转变，激活出社区治理的内生动力。

活动现场除了热闹的骑行挑战赛，还同步开启了雷锋市集，彰显“公益联动、资源整合”的鲜明特色。同仁医院、税务等单位及人才公寓商铺积极参与，带来了义诊、口腔检查、税务答疑、反诈科普、心理咨询、就业指导、宠物健康咨询等多项便民服务，现场还设置了手作互动体验区，邀请住户一起制作小“福禄”，在动手乐趣中传递温暖，让这场公益活动既有运动活力，又有民生温度，真正实现了资源联动、服务惠民。

骑行这根“链条”，不仅串联起青年的兴趣与公益的热情，更彰显了“社区合伙人”机制在资源整合方面的强大能力。针对无主非机动车难题，他们联动镇域专业商户，推出“自行车焕新空间”项目，组织青年住户翻新废旧自行车，既解决环境问题，又将焕新车辆作为社群公用装备和住户共享交通工具，实现“变废为宝”。

如今，虹桥人才公寓的骑行社群已吸引140余名住户加入，“青年自治、公益联动、资源整合”三大亮点愈发鲜明，“社区合伙人”机制构建起多元协同的治理生态圈。

“社区治理不是单方面的付出，而是人人参与、人人受益的过程。”虹桥人才公寓党支部相关负责人表示，后续将推动无主非机动车整治常态化，依托焕新自行车策划更多骑行活动，拓展“社区合伙人”合作维度，让青年在参与治理中实现自我价值，让社区治理共同体理念传递得更远。

乐业新泾

30家企业“扎堆”摆摊 589个岗位“触手可及”

新泾镇2026首场线下招聘迎来开门红



3月11日，上海荟聚内人潮涌动，由新泾镇联合长宁区人力资源和社会保障局、长宁区总工会共同举办的“乐业上海优+”——2026年上海市春季促进就业专项行动大型线下招聘会新泾镇专场在此举行。30家企业“扎堆”摆摊，589个岗位“触手可及”，既有“生育友好岗”的弹性关怀、“零工专区”的灵活便捷，也有政策咨询、职业指导等一站式服务，把就业春风吹进居民心坎里。

岗位多元丰富

生育友好与零工专区人气旺

招聘会现场，岗位覆盖养老服务、商贸零售、餐饮服务、物业管理等多个行业，岗位类型丰富、选择多元，既有面向高校毕业生的行政管理储备岗，也有面向就业困难人员的保安、保洁托底岗，更特设生育友好岗和零工专区，满足不同年龄、不同技能求职者的个性化需求。

在零工专区，灵活便捷的就业模式吸引

众多求职者驻足。“每天工作几小时，按小时结算，既能照顾家里又能赚点钱，真好！”一位正在咨询的求职者说道。生育友好岗同样排起长队，企业HR介绍着弹性工作安排：“我们可以让员工提前一点走，或者晚一点来，方便接送孩子。”人性化的岗位设计，让求职者感受到城市的温度。

从“有经验”到“要持证” 专业化趋势明显

在养老服务岗位展区，金福养老机构的招聘负责人向记者分享近两年的行业变化：“近两年求职者对基层岗位接受度提升，对职业发展认知也更加清晰。同时行业对人才质量要求持续提高，护理员以往侧重工作经验，现在持证上岗已成为硬性要求，证书等级与岗位津贴直接挂钩。”

“这一变化既提升了专业服务水平，也为从业者拓宽了增收渠道。”负责人介绍，如今越来越多学习智慧养老、护理等专业的应

届毕业生选择投身养老行业，从“有人干”到“专业干”，行业的专业化蜕变正在悄然发生。

劳模直播带岗 专家坐镇指导

活动现场，上海市劳动模范徐兵化身“云端推荐官”，走进企业展位，实时讲解岗位优势、分享职场经验，并与线上观众互动选岗。线上线下同步发力，让未能到场的求职者也能“云求职”。

一旁，就业服务专家团队提供政策咨询、简历指导、岗位推荐等一站式服务，求职者拿着精心准备的简历排队咨询，气氛热烈。

精准对接

让家门口就业触手可及

据统计，本场招聘会入场300余人，收到153份意向简历，现场41人已达成初步意

向，不少求职者当场收获心仪offer。

一场招聘会虽已落幕，但就业服务并未止步。长期以来，新泾镇在区人社局的指导和区总工会的资源赋能下，坚持把就业服务做在日常、落在实处。除不定期举办各类线下招聘会外，新泾镇每月还将岗位信息精准下沉至各居委就业服务站和社区求职群，做到企业有需求第一时间推送、居民有诉求第一时间响应。

而对那些最需要拉一把的重点群体，这份承诺更是多了一份沉甸甸的责任。新泾镇相关负责人介绍，针对重点求职人群，工作人员实行“一对一”电话通知、提前报名、专人引导服务；对就业困难人员，则严格落实身份认定、岗位匹配、兜底安置全流程帮扶，让困难群众稳就业、有收入。下一步，新泾镇将持续做强生育友好、灵活就业、困难帮扶等特色品牌，以更实举措、更暖服务，让更多居民在家门口找到好工作，让高质量就业触手可及。