

仙霞物业慧生活联合党支部开展主题教育专题学习暨支部书记上党课活动

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,推动主题教育走深走实,近日,仙霞物业慧生活联合党支部开展主题教育专题学习暨支部书记上党课活动。党支部书记、公司董事长朱健健作《以高质量主题教育引领打造红色物业新标杆》专题党课。

会上,朱健健从对此次主题教育的认识、个人学习体会、当前企业改革发展以

及下一阶段工作思考等方面,为支部党员作了党课报告。他指出,作为国有物业企业同时也是长宁区红色物业示范企业,公司上下要深刻认识人民性是国有企业的根本属性,在开展物业管理服务各项工作过程中,必须提高政治站位,围绕中心服务大局,彰显长宁国资国企的使命担当,并提出三点要求:一是要不断加强自我修炼,修炼党性、修炼品格,更好服务

业主居民。二是要增强事业心责任感,用心提升专业本领,用心完成每项任务,力争取得最好结果。三是要自觉加强纪律修养,时刻严于律己、严守规矩,永葆清廉本色。他还从当前企业改革发展面临的机遇挑战、加强职工干部队伍建设、转变思想观念并提升综合能力三个方面谈了工作思考。

会后,支部党员一同前往位于申昆路

的延安路中运量 71 路营运调度监控指挥中心,开展 71 路红色主题专线寻访活动。

公司将以此次专题学习和寻访活动为契机,持续深化主题教育,把主题教育同各方面工作结合起来,做到两手抓、两不误、两促进,更好推动企业改革发展,为助力集团打造全市一流城市发展运营商作出更大贡献。

(仙霞物业慧生活联合党支部)



【服务业主】

虹仙管理处：多措并举迎接寒流

每年冬季,防冻保暖安全工作便是小区各项工作的重中之重。虹仙小区管理处早早开始了今年防冻防寒的各项准备工作。管理处根据公司与部门制定的相关应急预案,组织了大堆水管保暖用的黑胶保温套管、铁锹雪推、防滑麻袋、烧水壶、上水管更换零部件材料等保暖物资与应急物资;明确了各项材料物资的堆场地点;组织保安队保洁队讲授防冻防寒应知应会相关知识与应

急要点学习及应急演练。管理处维修工陈凤茂、李学东,放弃休息充分利用琐碎的维修空闲时间与休息时间,巡查了一遍各个小区内的裸露水管,并及时包扎黑胶保温套管,确保水管防寒安全;保安队配合各个管理室在小区全范围进行了高空坠落隐患的检查,以防大风天气的袭击。经过全体物业人员的努力,大家严阵以待,以坚定的信心和细致的准备迎接寒潮。

(虹仙管理处)

大金更管理处：防冻保暖措施有力

2023 年 12 月上旬,当第一波降温来临的时候,物业管理处就摁下了防冻保暖工作按钮,结合小区的实际情况,采取了以下几方面的措施:一是与居委一起加强防冻保暖工作的宣传力度,由居委干部和小区保安持电喇叭在小区内多次巡游,普及防冻小知识提高防冻意识。二是对杜家宅、美一屋顶天窗检查、修理和关闭,尽量减少严寒的侵袭。对小区内的水泵增加一次

维保,确保居民正常用水。三是重点对三个小区五个非机动车棚的喷淋管道彻底包扎,确保在关键的时候能正常使用,特别是在小区经理的带领下动员管理处、保安等人员自己动手将古北路 53 弄 68 号高层 1 至 10 楼的喷淋管道全部包扎完成,得到了小区业委会的赞扬。

通过上述措施,小区的抗寒能力有显著提升,也得到了小区业主们的认可。

(大金更管理处)

【我想表扬你】

仙霞物业各项目居民为了表达对于物业管理处工作人员以及保安保洁人员的感谢,纷纷将事件还原并特地写来感谢信,现将感谢信刊登如下。

小区物业暖人心

我是虹古路 417 弄 43 号的居民。我要表扬小区的物业管理员韩纯青。她有一颗纯净的心,全心全

纠错有奖

欢迎大家来做“啄木鸟”

如来信在阅读原文《社区晨报》时发现有错别字,可关注微信公众账号“上海社区发布”并于记者直接留言,将您发现的问题发给我们(注明报纸名称、所在版面、文章名称、差错部门、本期截止日期为2024年2月1日)。每月8名纠错最厉害的一位读者,将成为后两“啄木鸟”,并获赠100元的现金奖励;每月纠错数量相对较高的另外三位读者,则将成为备选“啄木鸟”,并各获得纪念品一份。

2023年12月优秀“啄木鸟”:唐金朋、徐佳、万慧婷、沈奕明、李珍、张高良、Mary、小飞、不想当老师、阿拉丁(以上排名分为顺序)

2023年12月最佳“啄木鸟”:严志明

虹古路 417 弄 43 号居民

防冻保暖不放松,红色物业在行动

近期受寒潮影响,极端最低气温市区将低至零下。寒潮前夕,仙霞慧生活物业“早计划、早部署、早落实”,提前部署防冻保暖安全工作,并积极落实各项防寒防冻措施,全力保障在管小区秩序平稳有序。

2023 年 12 月初,仙霞慧生活物业召开专题工作部署会,在总结往年防冻保暖工作基础上,结合在

管小区特点,完善专项工作预案并提出了针对性应对措施,同时强化自上而下、层层落实机制,组织公司 3 支应急抢险队伍共 24 人,确保各项工作有序推进。

随后,公司再次召开专题工作会议,对防寒防冻保暖工作进行再动员、再部署,层层压实责任,并围绕上级要求、工作要点和近期检查

整改情况,进一步细化信息报送、管道包扎、物资储备、应急抢修、人员值守各项工作。同时,组织工程部、物业部等职能部门,深入小区检查工作落实情况,针对在检查过程中发现的疏漏项目及时提出整改要求,确保小区居民平稳度过本轮寒潮。

(工程部、物业部)

【规矩方圆】

清规戒律,家风国法,规章制度无一不是约束人们如何管事、如何做人的规矩。《规矩方圆》栏目将为您带来社会仁人志士为如何做好物业管理服务的相关事宜所提出的建议,以及如何成为最美物业人的一些金点子。

“红色物业”建设要注意摒弃形式上的建设

文 木子

►“红色物业”建设要注意摒弃形式上的建设

目前,“红色物业”在各地开展得如火如荼,也取得了一些成绩,但客观地讲,各地“红色物业”建设的水平参差不齐,甚至有些仅仅是形式上的建设。现阶段,许多物业企业团队中党员人数仍然偏少,因此,物业企业在选拔中高层管理人员和职业经理人时,要坚持党管干部、党管人才的原则,从源头抓好党员和骨干质量关。而“红色物业”的具体标准,就是党员的先锋模范作用、党支部的战斗堡垒作用的体现。一个党员就是一面旗帜、一个标杆;一个支部就是一座战斗堡垒。做到在关键时刻管理人员能够发挥党员的先锋模范作用,在实际工作中能够带领小团队攻坚克难、积极进取。此外,通过新媒体、微课堂等多种形式,开展在线授课,以案说纪、以案说法、以案说德、以案说责,持续组织重点职务、重点岗位人员,开展专场学习,抓好重点领域业主最关注的工作,做好物的管理和人的服务。

►党建引领要真正融入社区物业管理中的每一个点

首先,党建引领不是替代,要保持各自的社会功能。社区居委会的工作对象是本社区物业区域内的居民,即人的管理与服务,其职责是做好基层党建、社区治理工作的直接推动者、协调者、承担者,携手各方力量,建设人人有责、人人尽责、人人享有的社区治理共同



体。业委会的工作职责是监督物业企业按照合同约定,履行管理与服务。党建引领的重要核心就是支部建到基层。惟有凝聚党员力量,整合居委会、物业企业、辖区执法力量、社会组织等各类社会资源,将党建、网格、社区民警、社区志愿者等力量相结合,优化社区治理“供给侧”,聚焦民生需求,深入开展“我为群众办实事”等工作,以项目化推进的方式,提高为民服务针对性,用心用情用力助群众,解急事、了愁事、圆盼事。

►物业企业的党建引领工作,重点在于做好人的工作

物业企业的党建引领工作需要做好两个方面“人”的工作。一方面,加强自身队伍建设,另一方面,做好管理区域服务对象“人”的工作。

党建工作做的是人的工作,落脚点在人,关键点也在人。物业企业的党建工作就是要通过加强组

织和队伍建设,做好一件件具体细微的实事和好事,最终做好“人”的工作。一是加强自身队伍建设,统筹好人才队伍建设,增加企业内部党员的数量,提高发展党员的质量,把骨干培养成党员;通过调动党员的积极性,发挥党员的带头作用,把党员培养成骨干。二是加强制度建设,完善党组织覆盖,创新党建模式,创建党建品牌,调动党建参与者的内生动力。面对业务发展中的重点任务和关键节点,确保党员能顶得上、攻得下来,确实能够发挥先锋模范作用。

物业企业围绕群众需求,顺应政策导向,在社区党组织的指导下,探索创新服务管理方式,着力于提升物业企业的服务能力、服务质量和 Service 水准,从而推动城市公共事务治理与物业管理融合,共同迈向更深层次发展,这是实现物业企业高质量发展的重要保证,也是做好新时期物业服务管理工作的重要保障。